

# 令和5年度 北杜市 雇用対策協定事業計画 概要

～人と自然と文化が躍動する環境創造都市～  
北杜新時代 幸せ実感 チャレンジ北杜

北杜市と山梨労働局は、「北杜市雇用対策協定」を締結し、地域の雇用施策に連携・協力して取り組みます。

北杜市	連携・協力	山梨労働局(ハローワーク韮崎)
①企業誘致による雇用創出 ②市内での創業の推進・支援 ③「ほくと起業家交流会」の開催 ④就職ガイダンスの開催	<b>1</b> 雇用創出と人材不足分野における人材確保対策	①「ほくとハッピーワーク」における誘致企業のニーズを踏まえた職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供 ③人材不足分野における職業相談・職業紹介 ④就職ガイダンスの開催
①リカレント教育（学び直し）とキャリア形成の一体的支援 ②技術習得の支援 ③企業での女性活躍好事例の収集と普及活動 ④子育て情報サイト「やまねっと」における保育所や子育て支援サービス等に関する情報提供 ⑤セミナー「ほくと就活女子会」の開催	<b>2</b> 女性の活躍推進	①女性のライフステージに対応した職業相談・職業紹介の実施 ②スキルアップのための公的職業訓練（ハロートレーニング）の適切な受講あっせんと就職支援 ③求人情報、労働市場情報及び各種イベント情報等の提供 ④各種セミナー、企業説明会の開催
①市内への若者の定住促進 ②「人と企業を結ぶ北杜市就職支援サイト」による情報発信、インターンシップの支援 ④高校生企業説明会の開催 ⑤就職ガイダンスの開催	<b>3</b> 若者の就職促進	①学生の就職支援 ②ユースエール認定制度の周知及び取得促進 ③高校生に対する職業講話、企業説明会の実施 ④就職ガイダンスの開催
①「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する就労支援や市関係窓口との連絡調整	<b>4</b> 「ほくとハッピーワーク」における生活や就労に関する一体的支援	①「ほくとハッピーワーク」における支援対象者に対する職業相談・職業紹介 ②求人情報、労働市場情報の提供

## 北杜市と山梨労働局（ハローワーク韮崎）が共同で定める数値目標

- ◎ほくとハッピーワークにおける支援対象者数……………515人以上
- ◎ほくとハッピーワークにおける就職者数……………280人以上
- ◎ほくとハッピーワークにおける就職率……………49%以上
- ◎ほくとハッピーワークの支援対象者数に占める子育て世代、若年者及び中高年齢者の割合…85%以上
- ◎ほくとハッピーワークへ誘導された一人親世帯及び子育て世代の支援対象者数……………135人