

別冊 参照指標②

○介護人材の確保

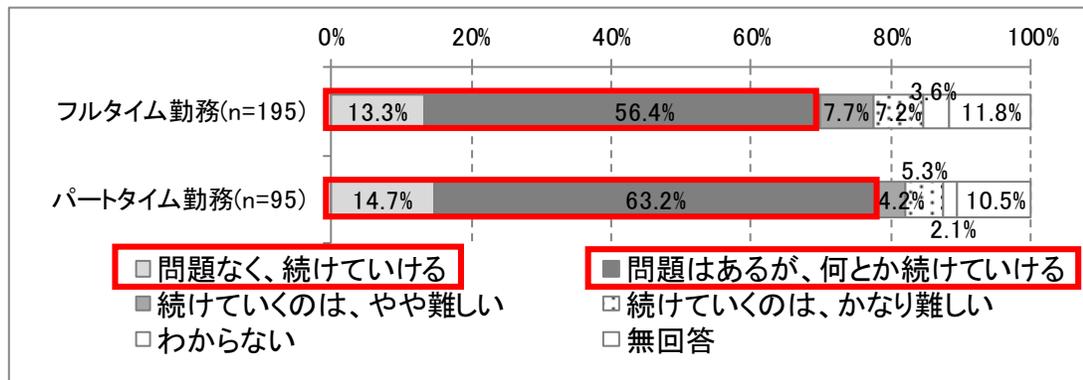
参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 家族等介護者が就労を継続していくために必要な支援はなにか
 【確認・検証方法】 在宅介護実態調査分析結果報告書

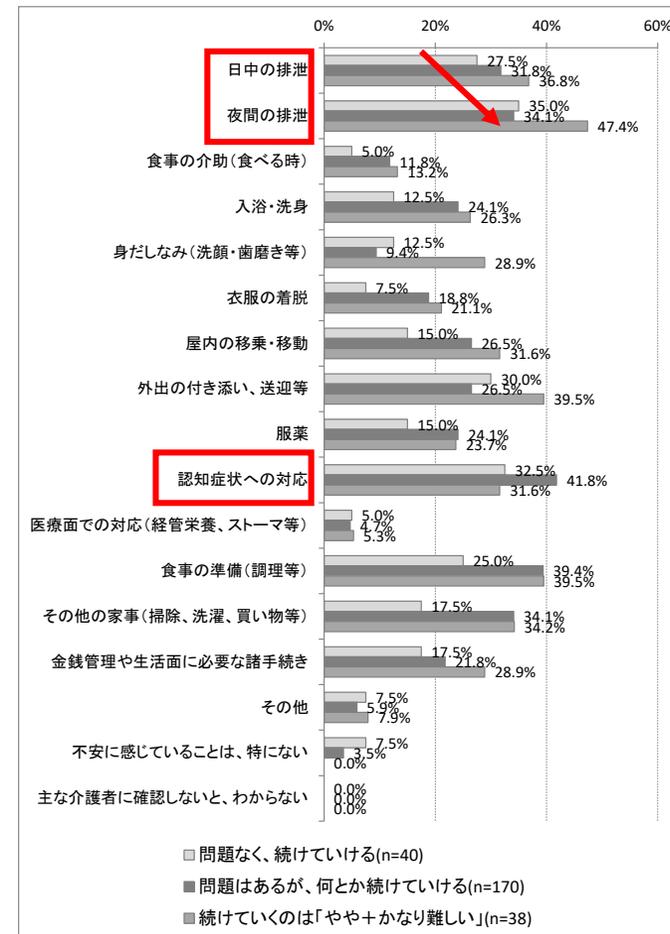
就労継続見込み

図表2-9 就労状況別・就労継続見込み



介護者が不安に感じる介護

図表2-15 就労継続見込み別・介護者が不安に感じる介護



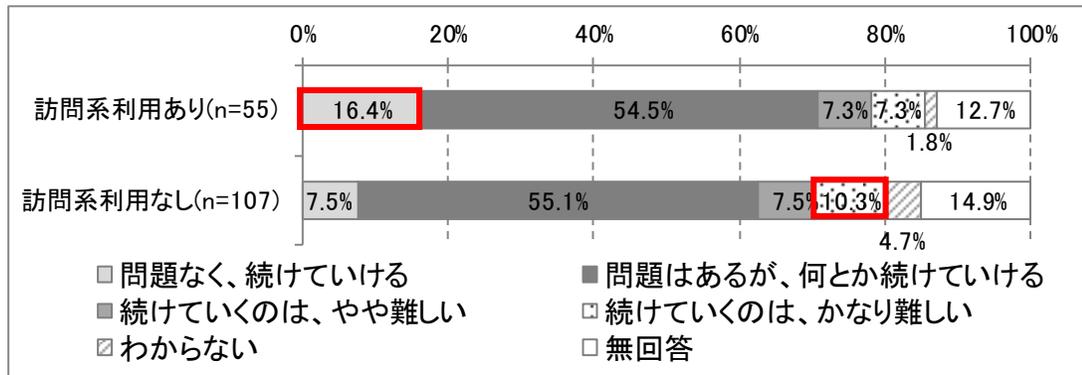
参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 家族等介護者が就労を継続していくために必要な支援はなにか
 【確認・検証方法】 在宅介護実態調査分析結果報告書

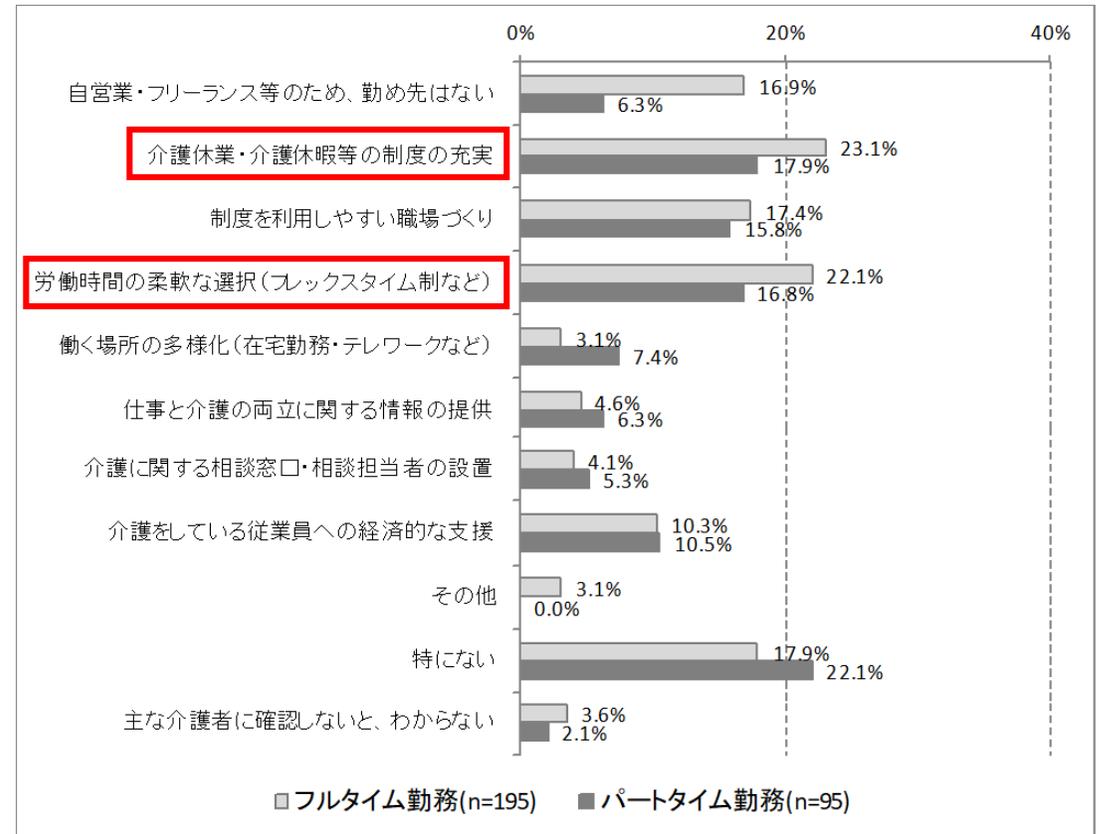
就労継続見込み

図表2-17 サービス利用の組み合わせ別・就労継続見込み
 (要介護2以上、フルタイム勤務+パートタイム勤務)



効果的な勤め先からの支援

図表2-25 就労状況別・効果的な勤め先からの支援



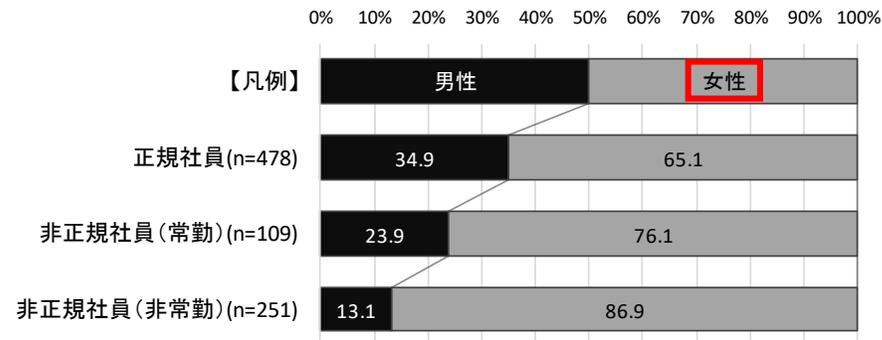
参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

職員の状況

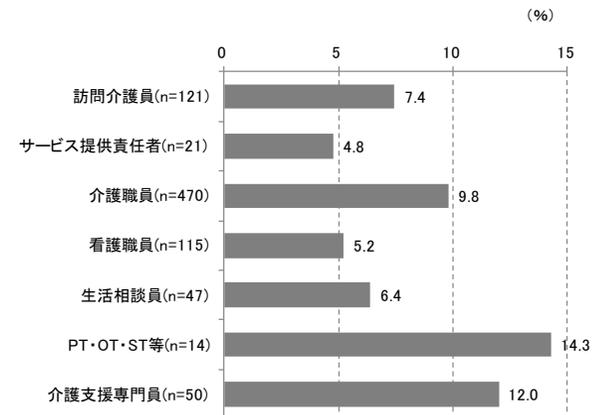
図表9 雇用形態別・職員の性別



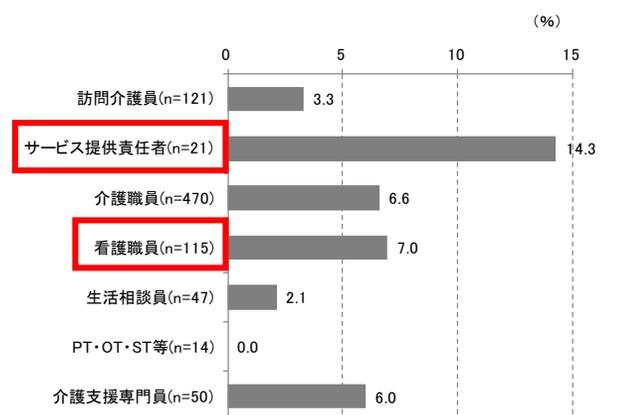
職員の状況

図表12 職種別・入職率、離職率

入職率



離職率



参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
 【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

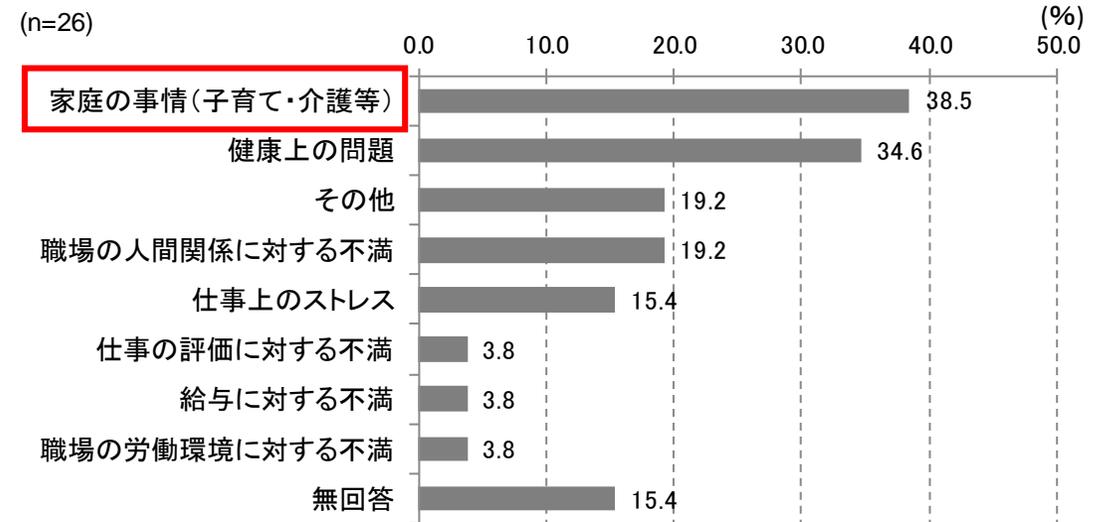
職員の状況

図表12 職種別・入職率、離職率

種別	回答事業所	雇用形態	1年間(平成30年10月1日から令和元年9月30日)									
			現在の職員数			採用者数		離職者数		左記欄の離職者の勤務年数		
			積上値(人)	積上値(人)	女性率(%)	積上値(人)	入職率(%)	積上値(人)	離職率(%)	1年未満積上値(人)	1年以上3年未満積上値(人)	3年以上積上値(人)
指定介護サービス事業の従事職員	40	正規社員	478	311	65.1%	3	6.3%	15	4.0%	2	7	10
		非正規社員(常勤)	109	83	76.1%	15	11.9%	1	10.1%	1	3	6
		非正規社員(非常勤)	251	218	86.9%	3	12.0%	2	8.0%	7	8	4
訪問介護員	5	正規社員	28	20	71.4%	2	7.1%	0	0.0%	0	0	0
		非正規社員(常勤)	23	17	73.9%	0	0.0%	1	4.3%	0	0	1
		非正規社員(非常勤)	70	69	98.6%	7	10.0%	3	4.3%	1	0	2
サービス提供責任者	8	正規社員	17	14	82.4%	1	5.9%	3	17.6%	1	0	2
		非正規社員(常勤)	4	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0
		非正規社員(非常勤)	0	0	-	0	-	0	-	0	0	0
介護職員	24	正規社員	293	185	63.1%	19	6.5%	14	4.8%	1	7	6
		非正規社員(常勤)	54	41	75.9%	7	13.0%	5	9.3%	0	1	4
		非正規社員(非常勤)	123	108	87.8%	20	16.3%	12	9.8%	5	6	1
看護職員	24	正規社員	51	39	76.5%	2	3.9%	1	2.0%	0	0	1
		非正規社員(常勤)	20	16	80.0%	2	10.0%	3	15.0%	0	1	1
		非正規社員(非常勤)	44	32	72.7%	2	4.5%	4	9.1%	1	1	1
生活相談員	21	正規社員	45	26	57.8%	3	6.7%	0	0.0%	0	0	0
		非正規社員(常勤)	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0
		非正規社員(非常勤)	1	1	100.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	1	0
PT・OT・ST等	5	正規社員	9	3	33.3%	2	22.2%	0	0.0%	0	0	0
		非正規社員(常勤)	0	0	-	0	-	0	-	0	0	0
		非正規社員(非常勤)	5	1	20.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0
介護支援専門員	18	正規社員	35	24	68.6%	1	2.9%	1	2.9%	0	0	1
		非正規社員(常勤)	7	5	71.4%	4	57.1%	2	28.6%	1	1	0
		非正規社員(非常勤)	8	7	87.5%	1	12.5%	0	0.0%	0	0	0

職員の状況

図表15 離職者の主な離職理由



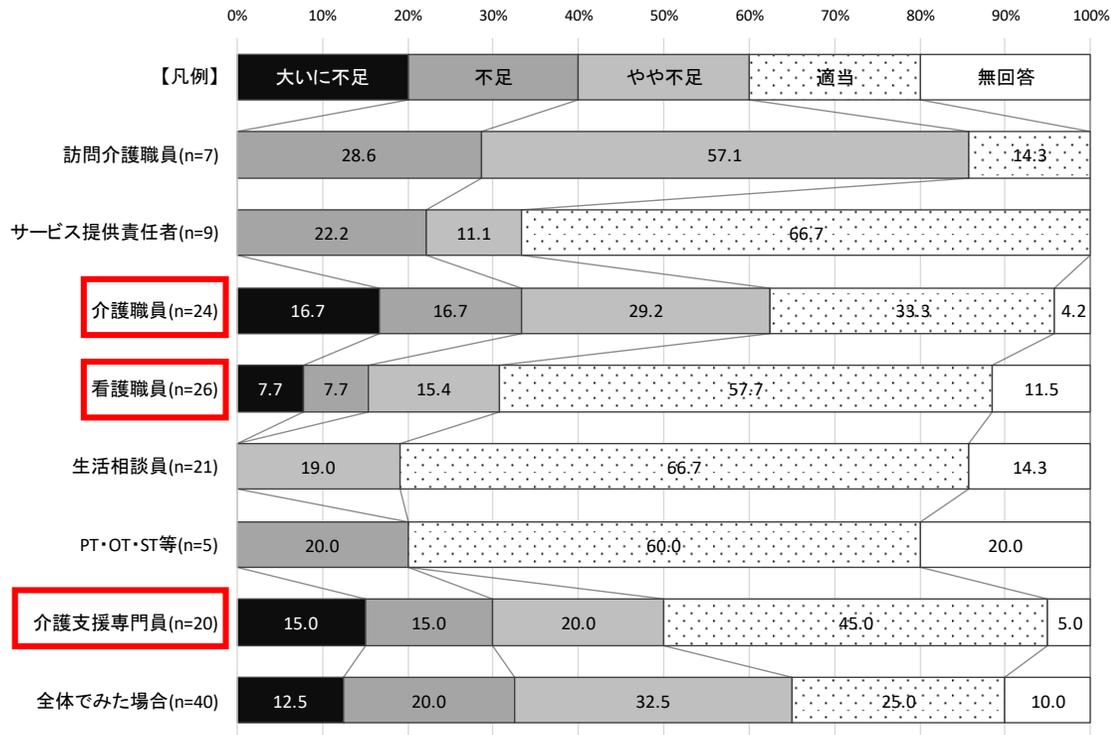
参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
 【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

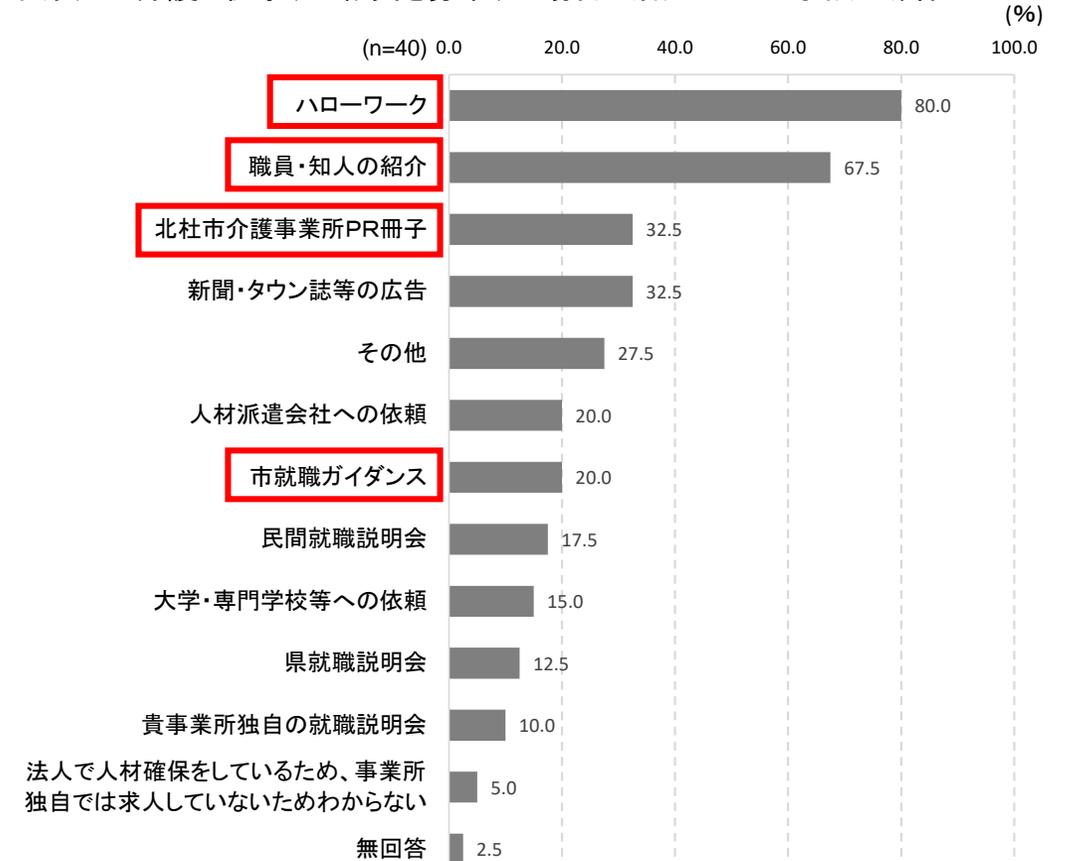
職員の状況

図表16 職種別・職員の過不足の状況



人材確保の状況

図表22 介護に従事する職員を募集する場合に活用している手段や媒体



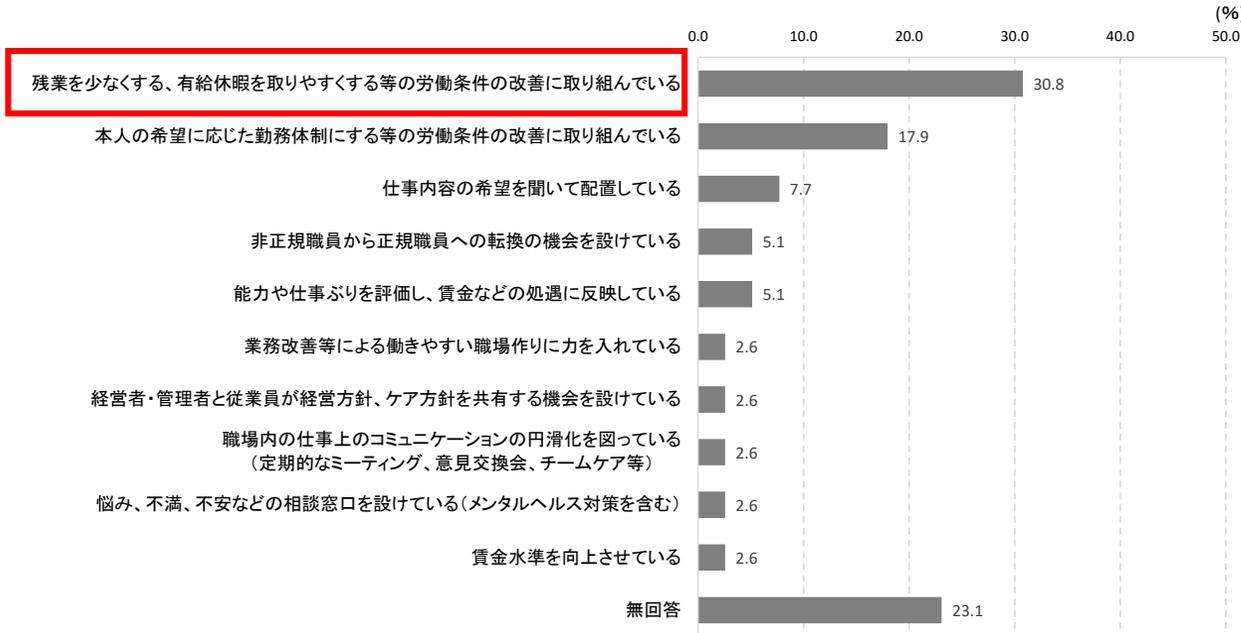
参照指標

■介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
 【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

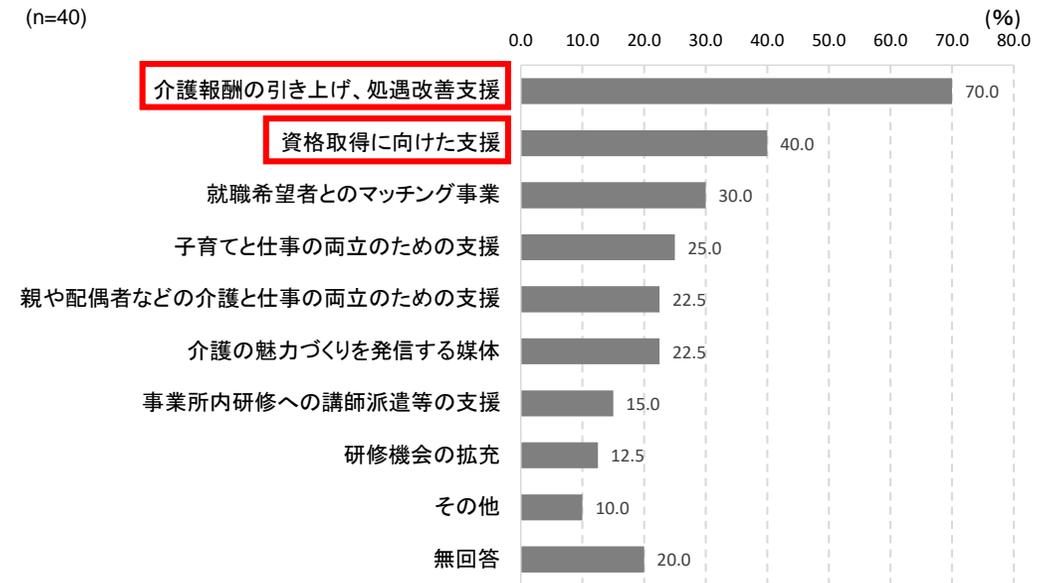
人材確保の状況

図表30 雇用形態別・効果が高かった早期離職防止や定着促進を図るための方策



人材確保の状況

図表31 介護職員の採用・定着・育成に向けて行政に望むこと



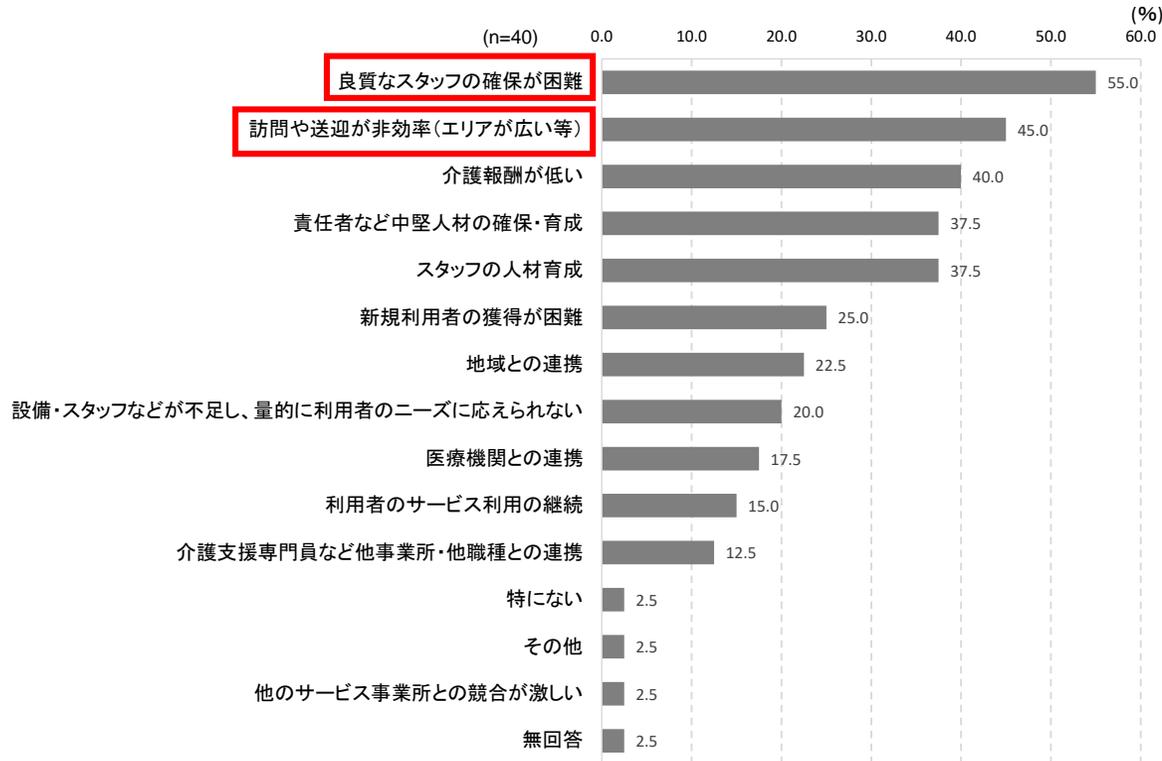
参照指標

■ 介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
 【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

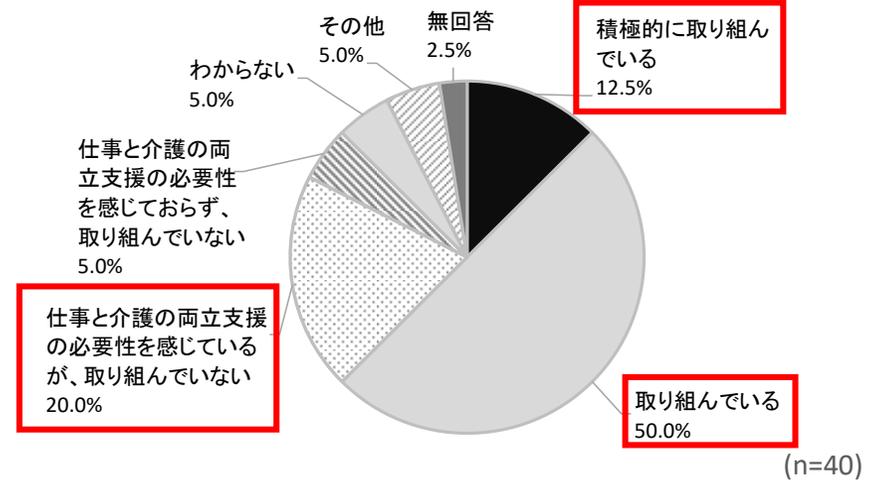
経営の状況

図表39 介護サービス事業を運営する上での課題



介護と仕事の両立支援

図表49 介護と仕事との両立支援に関して、どの程度取り組んでいるか



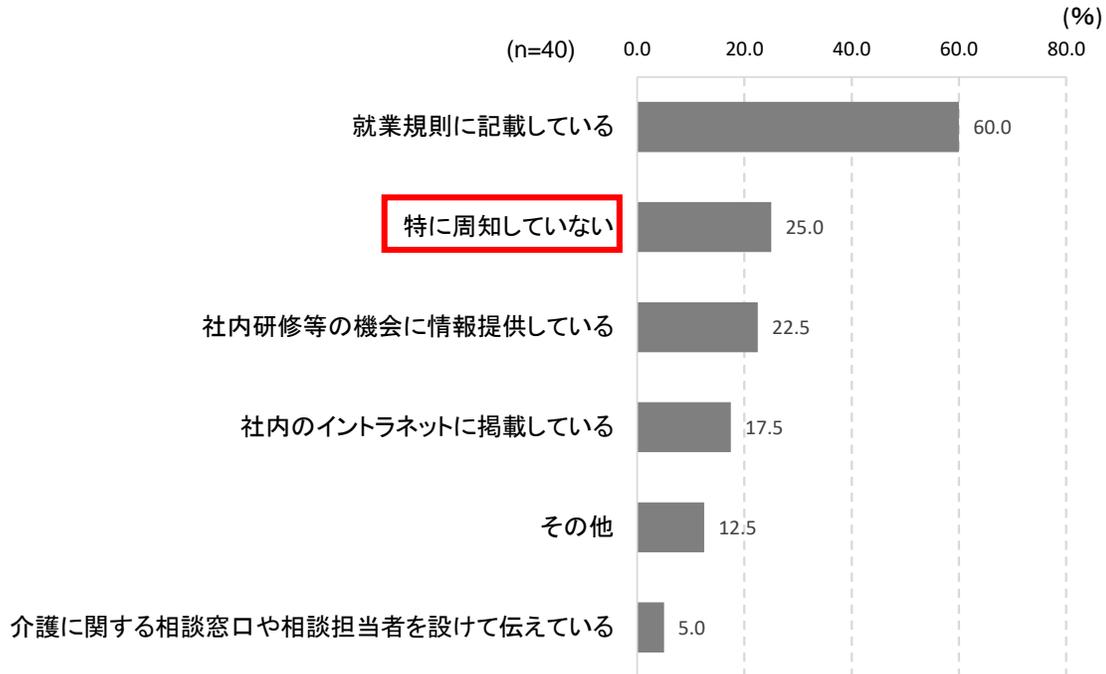
参照指標

■介護人材の確保

【地域の実態】 介護人材の確保に向けて、重点的に取り組むべき課題はなにか
【確認・検証方法】 介護事業所調査報告書

介護と仕事の両立支援

図表52 親や配偶者などの介護と仕事との両立支援に関する制度の周知



行政との連携・支援策

図表55 保険者である市に望む支援

