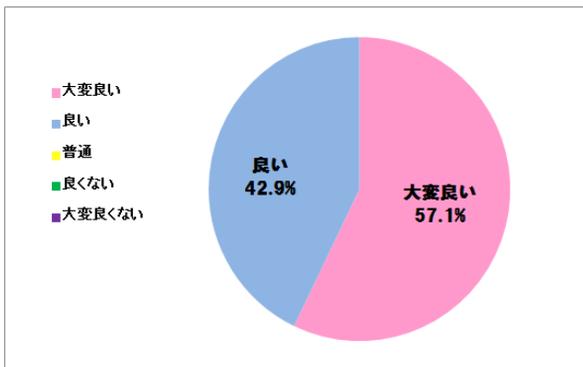


第2回人事担当者向け 雇用対策・人材育成セミナー 参加企業アンケート結果

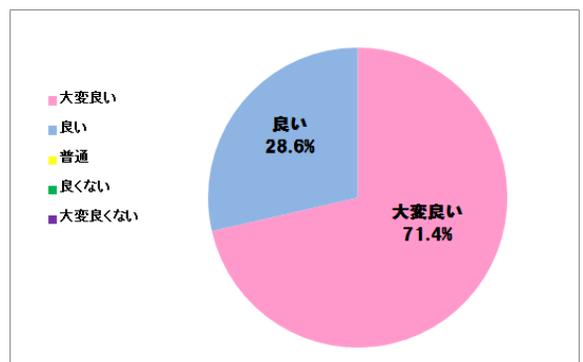


日 時:平成26年10月29日(水) 10:30-12:00
 場 所:須玉ふれあい館
 講 師:(株)エイチアールシー シニアコンサルタント 小澤 明人
 テー マ:「雇用の定着が生み出す企業メリット
 ~ずっとここで働きたい!魅力ある職場づくり~」
 参加企業:13社(参加者数15人)
 主 催:北杜市

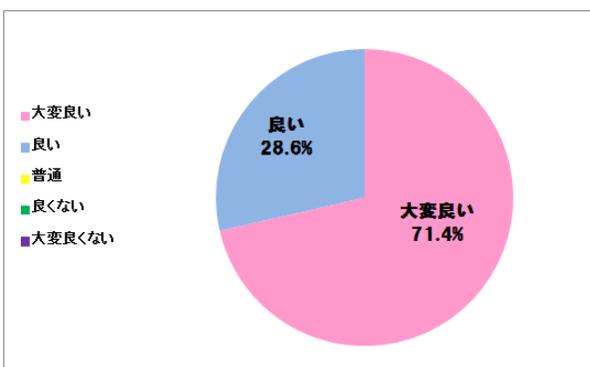
Q1.セミナーのテーマ・内容について



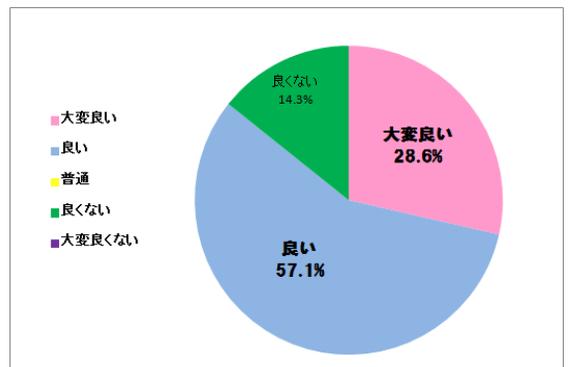
Q2.セミナー講師について



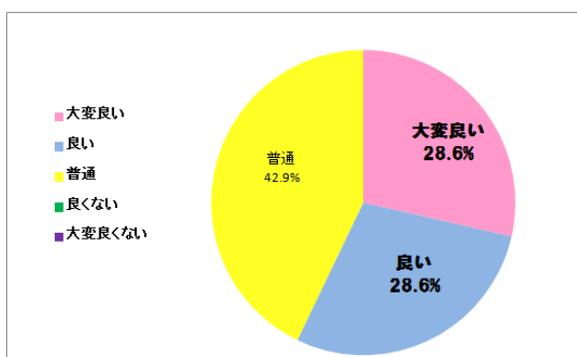
Q3.講師の説明について



Q4.セミナーの長さについて



Q5.セミナー配布資料について



■セミナーテーマ・講師等の感想

- ・セミナーの内容はわかり易く、着目すべきポイントが明確であったのが良かったと思います。今後、採用時には、参考にしたいと思います。
- ・とても分かりやすい説明でした。
- ・内容は面白く興味深いものでした。採用も人材育成も皆同じであると再認識しました。しかし、実戦となるとなかなか難しい面があります。
- ・弊社でも辞退者が数名出ていまして、各企業とも売り手市場に苦戦しているとは思いますが、現状の厳しさをより知ることができたこと。また、人材を育てることは企業として当然であるが、人材不足の現状ではさらに大切さを痛感した。
- ・実務で使える内容なので非常によい
- ・セミナーの時間が短い

■今後、人事担当者向けセミナーで受講したい内容

- ・各世代の人材育成の具体的な方法について、セミナーがあれば参加したいと思います。
- ・魅力ある職場づくりの心得は、非常にいい勉強になりました。もっとさまざまなケースについてのお話が聞けたらと思いました。私たちの毎日の仕事は派手な仕事も楽しそうに見える仕事であっても、単純作業の連続です。でもその作業に退屈しない。それは、何年やっても単純な中に新しい発見があるからです。離職の原因のほとんどが仕事を面白くするコツをつかめなかった人達です。このコツを色々な実践の経験から教えて頂きたいと思います。
- ・実際の現場責任者がためになるようなセミナーを企画していただきたい。例えば人材育成の仕方、褒めることや、その気にさせる方法など、人材を定着していくスキルなど身に付くセミナーなど。
- ・若手の離職防止方法、フォロー研修の方法

アンケートにご協力いただき誠にありがとうございました。