

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

| 情報公表 | | | | | | | | | | | データの時点 | 公表日 | |
|---|---|--|------------|------|-------------------------------------|--|----------------------------|-----------|----------------|-------|--------|---|-----------|
| ①女性職員の採用割合 | ②継続勤続年数の男女差 | | ③男女別の育休取得率 | | ④男性の配偶者出産休暇等取得率 | ⑤超過勤務の状況 (月平均時間) | ⑥年休取得率 | ⑦管理職の女性割合 | ⑧各役職段階の職員の女性割合 | | | | |
| | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 課長補佐相当職 | 課長相当職 | | | 部局長・次長相当職 |
| ・行政職 27.8% ・保育士 100% ・保健師 0% ・医療職 50% ・教育職 0% | ・行政職 17年9月 ・保育士 15年0月 ・保健師 0年0月 ・医療職 15年8月 ・教育職 12年9月 | ・行政職 15年9月 ・保育士 17年6月 ・保健師 18年0月 ・医療職 17年1月 ・教育職 13年6月 | 7.1% | 100% | ・配偶者出産休暇 71.4% ・育児参加のための休暇 50.0% | 4月 8.3時間 5月 6.7時間 6月 8.1時間 7月 7.3時間 8月 7.0時間 9月 5.9時間 10月 7.6時間 11月 7.8時間 12月 7.3時間 1月 10.3時間 2月 8.5時間 3月 9.7時間 | ・全体51.8% ・病院・学校を除く52.0% | 20.0% | 100.0% | 16.4% | 8.3% | ①②⑦⑧は令和4年4月1日時点 ③④⑤は令和3年度 ⑥は令和3年1月～令和元3年12月 | 令和5年7月 |