

ひと ひと  
支えあい、男と女がともに築くまち

# 杜のほほえみ

No.10



ひと ひと  
男と女～地域づくりはみんなの手で～

2月21日開催、ほほえみふお～らむにて（須玉ふれあい館）



ほほえみ標語入賞者・入選者の皆様

## 目次

ほほえみふお～らむ	2～4
各部会報告	5
ほほえみ標語	6

### 男女共同参画都市宣言

わたしたちは

一、互いを認め合い思いやる、健康で心豊かな「ほほえみの人づくり・家庭づくり」をめざします

一、男女がともに働きやすい環境を整え、仕事と生活が調和する「ほほえみの職場づくり」をめざします

一、性別や世代にとらわれず、交流と参画により躍動する「ほほえみの地域づくり」をめざします

一、国際的な視点を持ち、子どもたちが未来に夢をもてる「ほほえみの社会づくり」をめざします

# ほほえみ ふお～らむ 2016

～男女共同参画社会を考える機会になりました～

約30団体の方々が集まって開催されたこのフォーラム。集まったのは、「男性も女性も年齢も関係なく…」日々素晴らしい活動を実践している皆さんです。

「男女共同参画」という少し難しい言葉は、皆さんが少しずつ違ったとらえ方をしています。

でも、「なるほど」と思ったり「私とは違うけどそんな考え方もあったのか」と認めあうことが第一歩ではないでしょうか。

私たちが専門家ではありませんので、まず、地域の現状をよく知って、絵に描いた餅にならないよう、地に足のついた活動にいかせるようにとフォーラムも開催しました。

男女の性別にかかわらず、一人の人間として尊重され、ここに生まれた人も、よそから来た人も、国も人種も関係なく、みんな自分という力を発揮し、良いコミュニケーションを図り、良いまちにする…という目標で参加して下さった皆さん、ご来場くださった皆さん、本当にありがとうございました。

男女が共同して参画できる社会を目指していきましょう。

## ワークショップ

～参加者の声～

多種多様の取り組みに感心しました。(60代男性)

地域には様々な人がいます。みんな違ってあたり前だと思います。その違いを楽しむゆとりを持ちながら、互いを尊重し合ってみんなで地域作りできるといいですね。北杜市は移住者が多いので、新旧楽しく交流したいですね。(60代女性)

## 北の杜吹奏楽団

楽しく活動しています。  
団員募集中!!



～参加者の声～

北の杜吹奏楽団の演奏、とても素晴らしかったです。時宜に合った曲の選定がまた素晴らしい。これからもバリバリ活躍を!! (60代男性)

## 吹奏楽部



## 帝京第三高校



JRC部



チアリーディング部

## 甲斐の国 小粋

ほほえみ ふお～らむ 2016  
男と女 ～地域づくりはみんなの手で～



～参加者の声～

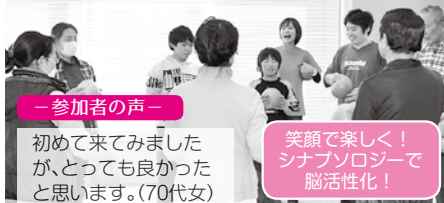
良かったヨー  
(60代男性)

～参加者の声～

いろいろな観点からの参加があって、とても賑やかです。  
(60代男性)

たくさんの方に、よさこいを体験していただきました。

## Happy Smile Fitness



～参加者の声～

初めて来てみましたが、とっても良かったと思います。(70代女)

笑顔で楽しく！  
シナプソロジーで  
脳活性化！

## 茅ヶ嶺太鼓



祭りだ！太鼓だ！  
やっぱり酒だ！

## 北の杜太極拳



伸そう健康寿命、  
目指せ生涯現役、  
続行健康体操



—参加者の声—

笑えば自分が変わる、  
自分が変われば地域が変わる

また次回もよろしく  
お願いします。  
(70代女性)

長坂ラフター（笑） ヨガクラブ



時間が足りない位  
活発な意見交換をする  
ことが出来ました

北杜市に産婦人科医を誘致する会



地域の皆様が交通事故に  
あわないよう活動しています

北杜市専門交通指導員



北杜交通安全協会に  
ご入会をお願いします。

北杜交通安全協会



ポスター  
セッション

—参加者の声—

地域で活躍する男女の  
ワークショップ・ポスター  
セッションに良い交流の  
場になっています。



楽しいグループです。  
一緒に活動しませんか。

すたまおはなしの会アリス



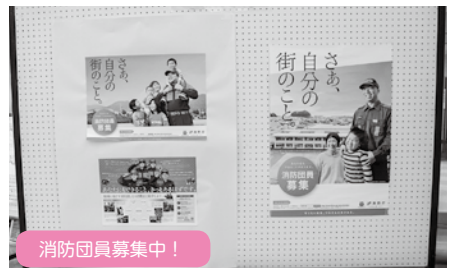
山も好き！  
温泉も好き！  
やっぱり一番は  
酒が好き！

明野山岳会



平均年齢 83 歳。  
世界が一步前進だ。

元氣会大泉



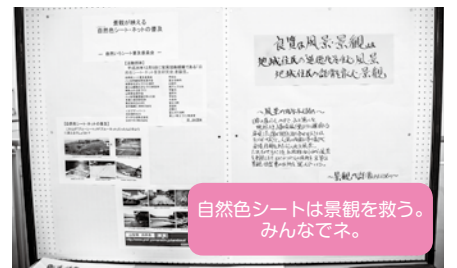
消防団員募集中！

北杜市消防団



児童養護施設、  
明生学園のことを  
知って欲しい

共育ちの会「あ・そ・ぼ」



自然色シートは景観を救う。  
みんなでネ。

自然いろシート普及委員会



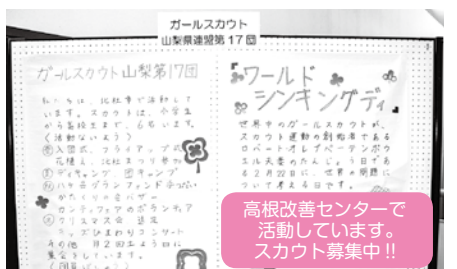
設立十周年の変遷に多くの人が  
関心を示してくれました

北杜市バイオディーゼル燃料を考える会



農業と食を通じ  
都会との交流を  
図っています。

ウェルネス南八ヶ岳農園



高根改善センターで  
活動しています。  
スカウト募集中!!

ガールスカウト山梨県連盟第 17 団



市内を中心に  
様々な分野で活動  
しています！

北杜市地球温暖化対策・クリーンエネルギー推進協議会



季節感ある語りと手作り  
お菓子でおもてなし

清里で「語り」を広める会



今後も子どもたちの未来  
について考えます。

子どもの未来を考える会・北杜



今、ここで皆んなで手を  
つないでいこうよ

北杜市商工会女性部



地域の元気づくり  
頑張ります～す！

エジソンの会



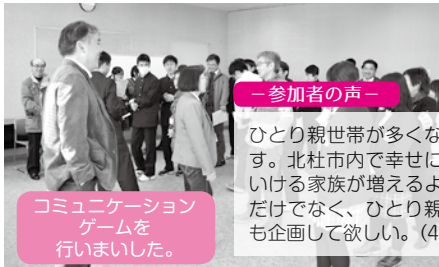
豊かな自然を守り、そして活かしていく  
地域づくりに参加しませんか

北杜市南アルプスエネコエコパーク地域連絡会



北杜市の史跡名所を  
継承していきます。

長坂町郷土研究会



参加者の声

ひとり親世帯が多くなっています。北杜市内で幸せに暮らしていける家族が増えるよう、独身だけでなく、ひとり親婚活事業も企画して欲しい。(40代女性)

コミュニケーション  
ゲームを  
行いました。

地域部会



職場部会



家庭部会

## 甲陵高校ポスターセッション



- ・ため池から子どもを守る
- ・少子高齢化の現状とその対策案について
- ・脱・交通不便地域
- ・北杜市の名水
- ・北杜市民バスについて
- ・長坂駅周辺の活性化について
- ・ふるさと納税で北杜市を広めよう
- ・ベリーベリーグッドブルーベリー  
～活性化はブルーベリーによって～
- ・北杜市の観光



ほほえみふぉーらむ 2016  
来場者に聞きました!!

## あなたが考える「男女共同参画」とは？

- ・ももとは、女性の地位向上と社会進出が目標「男女が互いにその人権を尊重しつつ責任をも分かち合い、性別にかかわらず、その個性と能力を十分に発揮することが出来る社会」と考える。(女性)
- ・思いやり (30代男性)
- ・男女関係なく、それぞれの得意な事を率先して行う。(30代女性)
- ・お互いを尊重する (40代女性)
- ・男女が同じことをするというのではなく、それぞれの役割を尊重し協力しあうこと (40代女性)
- ・お互いを思いやりながら協力する。(40代女性)
- ・いろいろな人がいて共存していく (30代男性)
- ・細かいところに対する気配り (30代女性)
- ・男女が自由に行動、言葉が出来る世の中 (60代男性)
- ・人と人が手をつなぎ、未来の子供達が住みやすい環境にすること (40代女性)
- ・男性にしかできないこと、女性にしかできないこともあることをふまえつつ、男性と女性が共に生きること。何でも男女平等ではない。(40代女性)
- ・Fifty・Fiftyの関係と相互協力活動と考えます (60代男性)
- ・互いの性差を理解しながら、助け合い支え合って生きること (60代女性)
- ・皆でやる自身がやるそれしかない (60代男性)
- ・女性が自ら参画する事、男性はそれを認め応援する事が大切だと思う (60代男性)
- ・雇用に男女で差をつけない。賃金も差別ない。優秀な女性を管理職に積極的に登用する。短期間でも賃金は優遇する(雇用期間について) (60代男性)
- ・子育て (40代女性)
- ・男女平等は当然だが、それぞれの特性役割を生かして(活かして)活動する。(60代男性)
- ・まだまだ男性中心の社会です。女性の方が長生きし、意見を持っている人も少なくないのに、組織の中で声や力が活かされていないと思います。各地区の中での様々な古い習慣、ざくばらんに日常的に話し合いたいですね (60代女性)

～ご協力ありがとうございました～

## 地域部会

何もしなければ  
地域も変わらない

少子化問題に取り組んで2年目。北杜市の現状について調査したところ、昨年生まれた赤ちゃんの数が217名。合計特殊出生率が北杜市は1.13で国1.43県1.42に比べると低いことを知り、何故赤ちゃんが少ないのか？を調べたところ、結婚していない人が多いことがわかりました。そこで、昨年7月に小淵沢町で婚活パーティーを開催。13組の男女が参加し、コミュニケーションゲームで盛り上がり楽しむことができました。（このゲームはほえみふおくらむのワークシヨップでも紹介）今現在1組が交際中です。

新しい支援対策も始まった北杜市、次代を担う子ども達の声が、あつちにも！こつちにも！聞かれる賑やかな北杜市にと願っています。



婚活パーティー

## 職場部会

『明るい職場』が  
『働きやすい職場』への  
第一歩

職場部会では実際の職場での男女共同参画への取り組みやワークライフバランスの現況を伺いたく、平成27年7月23日、北杜市長坂町の2ヶ所に職場訪問をしました。

はじめに訪れた住宅用木材パネルや建築資材を製造している山梨住宅工業（株）では、社員78名が現場部門と事務部門で働いています。男女差ではなく「個体差」により適材適所で人員配置をし、男

女での賃金差もないそうです。独自に「ライフワークミックス」という仕事と生活を相互に支え合うという考え方の下、生産性も向上しています。また災害時への迅速な対応策として、歩いて30分以内に居住する社員も多く、地域とのつながりも重視し、積極的な全体朝礼やグループディスカッションで課題解決や意思疎通を図り、働きやすい職場が整えられている印象でした。

次に訪れた（福）八ヶ岳名水会は、市内5ヶ所に障がい者の就労支援や自立支援をする施設があり、職員の男女比は男性40%、女性60%、3名の女性施設長をはじめ、多くの女性リーダーを配置し、性別や年代に関わらずあらゆる仕事を共同で行っています。また出産、育児、介護などの休暇取得後の復職率が100%、研修参加も積極的に促し、職員のヤル気も感じられました。ノー残業デーの取り組みでは、業務の性質上、未だ課題もあるようですが、女性の活躍が光っている職場という印象でした。

今回の職場訪問では、いずれにも感じられた「明るい職場」の印象は、「働きやすい環境」への第一歩だと改めて感じました。



職場訪問にて

## 家庭部会

男女共同参画は  
あなたと私と家庭から

「保育園落ちた。」「仕事出来ない。」「という切実な声はネットを通じて瞬く間に社会に広がり、待機児童問題が大きくクローズアップされました。このことは、女性に大きなしわ寄せが及んでいるという現実を映し出しているように思います。子育てを含めたこのような問題が未だに女性だけの問題として捉えられているのではないのでしょうか。

家庭部会では貨幣価値に換算す

ると88兆6千億円（この数字には育児、介護は含まれていない）にもなるという家事の社会的な意義とその価値を捉え直していくことが、家庭から男女共同参画社会を創造していく礎になる事を期待して活動を進めてきました。そして、「男ひとと女ひとの料理教室」で体験して貰うことと共に、フォーラムでのポスターセッションでその意義を、ほんの少しですが広めることが出来たのではないかと思っています。家事は、幼い子どもを育て社会に送り出し、お年寄りを支え、働く人が英気を養って再び職場に出かけていくための基礎をつくる重要な仕事です。そのことを北杜市の多くの人に知って貰いたいのです。



